

| FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG |

Führungsworkshop „Der moderne Führungscoach“ Inspirieren statt kommandieren! Mit emotionaler Intelligenz Führung neu denken.



Führungscoaching setzt das Potenzial der Mitarbeiter frei, um ihre eigene Leistung zu maximieren.

- Leistungssteigerung bei Mitarbeitern durch fördern, fordern und feedbacken
- Ihr Team wird motivierter und Ihre Ergebnisse nachhaltiger
- Durch Coaching befähigen Sie Ihre Mitarbeiter, über sich hinauszuwachsen
- Hohe Mitarbeiterbindung durch Beteiligung und Vertrauenskultur

Anforderungen an moderne Führung 4.0

Was „müssen“ wir als Führungskräfte tun, damit die Mitarbeiter die von uns gestellten Erwartungen zukünftig erfüllen können?

- Vertrauen aufbauen und Vertrauen haben
- Vorbild sein
- Realistische Ziele gemeinsam vereinbaren
Zielklarheit und Transparenz schaffen
- Betroffene zu Beteiligten machen
- Feedback und Coaching bei der Umsetzung
- Lob und Anerkennung geben
- Mehr Verantwortung übertragen -
Selbstverantwortung der Mitarbeiter
- Emotionale Kommunikation pflegen
- Faire und konstruktive Kritik anbringen
- Fordern und fördern

Coaching ist das Führungsinstrument der Zukunft!

Hierarchische Führungsmodelle werden zunehmend von der vertrauensbasierten Führung 4.0 abgelöst.

Gemäß diverser Trends und renommierter Studien werden ca. 90 Prozent aller Führungskräfte nicht regelmäßig über die Grundlagen von Führungscoaching trainiert. Dazu gehören Coaching, Delegieren, Potenzialentwicklung, Bereitstellung von Leistungs- und Entwicklungsfeedback sowie Anerkennung und Lob der Mitarbeiter.

Im Hinblick auf **Führungskräfte als Coach** hinken wir also deutlich hinterher.

Wichtige Soft Skills wie emotionale Intelligenz (zwischenmenschliche Beziehungen und gute Kommunikation) und Teamarbeit gewinnen an Bedeutung, da die menschliche Komponente in einer digitalisierten Arbeitswelt immer stärker hervorgehoben wird.

Workshopinhalte für zweitägiges Präsenztraining

- › Unsere Arbeitswelt - Status Quo und Trends
- › Was ist moderne Führung?
- › Kernkompetenz Emotionale Intelligenz EQ
- › Der moderne Führungscoach
 - Selbstanalyse: Fähigkeiten als Führungscoach
 - Die Führungskraft als Vorbild
 - Betroffene zu Beteiligten machen
 - Wirkung als Führungskraft durch verbale und nonverbale Kommunikation
- › Der Führungscoach als erster Personalentwickler!
 - Fördern und fordern der Mitarbeiter
- › Mitarbeiter-Coachinggespräche effektiv führen
 - Feedbackgespräch
 - Empathisches Kritikgespräch GfK
 - Auftragsklärungsgespräch SCORE
 - Motivationsgespräch, Delegationsgespräch
 - Werteanalysegespräch als Frageschlüssel
- › Zustandsmanagement durch Selbstcoaching
- › Viele Praxisübungen



Zielgruppen

Für wen ist das Training geeignet?

Geschäftsführer, Teamleiter, Abteilungs- und Bereichsleiter, Nachwuchsführungskräfte
Agile Leader und Scrum Master, Projektmanager

Methoden

Wie arbeiten wir?

Trainer-Input, Storytelling, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Einzel-, Partner- und Gruppenübungen,
Diskussionen, Brainstorming, Erfahrungsaustausch, Arbeitshilfen, Checklisten

Trainer

Ihr Experte vor Ort

Dipl.-Ing. Dipl.-Wirtschaftsing. (FH) Elmar Lesch, Business- und Managementcoach,
Führungskräfte-Trainer, Zertifizierter INSIGHTS MDI®-Berater, LIMBIC®-Sales Trainer

LESCH CONSULT

Unternehmensberatung
für Marketing & Vertrieb

Mönchsgartenweg 1 B
97084 Würzburg

TEL +49(0)931 619 3468
MOB +49(0)151 4052 0589

info@lesch-consult.de
www.lesch-consult.de

Deine Mehrwerte auf einen Blick

Wovon profitierst du genau?

> **1. Förderung effektiver Führungsqualitäten**

Stärkung von Empathie
Verbesserte Kommunikationsfähigkeiten

> **2. Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung**

Motivation durch emotionale Intelligenz
Weniger Fluktuation

> **3. Förderung der Resilienz und Konfliktlösungskompetenzen**

> **4. Steigerung der Teamleistung und Zielerreichung**

> **5. Anpassung an moderne Arbeitswelten**

New Leadership Skills
Emotionale Intelligenz hilft, Veränderungen durch KI
menschlich und effizient zu gestalten

> **6. Langfristiger Unternehmenserfolg**

Unternehmen mit emotional intelligenten Führungskräften sind
nachweislich erfolgreicher
Höhere Mitarbeiter- und Kundenzufriedenheit



Referenzen

Auf Anfrage



GOLD-PREISTRÄGER 2015/2016
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING



Lehrbeauftragter

thws
Technische Hochschule
Würzburg-Schweinfurt

Business- und Managementcoach

INTEM[®]