

Checkliste „Der moderne Führungscoach in Zeiten von KI – So nehmen Sie Ihr Arbeiterteam mit“

Führung im KI-Zeitalter braucht mehr Menschlichkeit, nicht weniger. Mit Klarheit, Beteiligung und Vertrauen gelingt der Wandel – und das Team bleibt motiviert, sicher und zukunftsorientiert.

Fähigkeiten und Kompetenzen eines modernen Führungscoach	Bewertung
1. Transparenz schaffen	
> Informiere frühzeitig über geplante KI-Einsätze: Ziele, Vorteile und Nutzen, Auswirkungen. Betroffenheitsanalyse erstellen	<input type="checkbox"/>
> Kommuniziere offen, was sich verändert und was bleibt.	<input type="checkbox"/>
> Vermeide Fachjargon, verständlich und praxisnah erklären.	<input type="checkbox"/>
2. Ängste ernst nehmen	
> Frage aktiv nach: Welche Sorgen oder Unsicherheiten gibt es im Team?	<input type="checkbox"/>
> Höre zu, ohne zu bewerten. Wertschätzung für jede Rückmeldung zeigen.	<input type="checkbox"/>
> Biete regelmäßige Austauschformate: z. B. „KI-Sprechstunden“ oder Feedbackrunden.	<input type="checkbox"/>
3. Beteiligung ermöglichen	
> Binde Mitarbeitende in KI-Projekte ein: Pilotgruppen, Tests, Ideensammlung.	<input type="checkbox"/>
> Fördere Mitgestaltung: „Wie kann KI dich in deiner Arbeit sinnvoll unterstützen?“	<input type="checkbox"/>
> Kommuniziere Entscheidungen partizipativ und nachvollziehbar.	<input type="checkbox"/>
4. Weiterbildung fördern	
> Biete gezielte Weiterbildungen und Workshops zum Umgang mit KI-Tools an.	<input type="checkbox"/>
> Ermögliche individuelles Lernen: Zeit, Ressourcen, Plattformen.	<input type="checkbox"/>
> Fördere Stärken: Was kann der Mensch besser als KI? (z. B. Kreativität, Beziehung, Entscheidungsfindung, kritisches Denken).	<input type="checkbox"/>
5. Vertrauen und Datenschutz stärken	
> Erkläre, wie Daten genutzt und geschützt werden, transparent und nachvollziehbar.	<input type="checkbox"/>
> Lege offen, wofür KI nicht genutzt wird.	<input type="checkbox"/>
> Etabliere ethische Leitlinien für KI-Nutzung im Team.	<input type="checkbox"/>
6. Wertschätzung zeigen	
> Erkenne die Leistungen deiner Mitarbeiter an (Lob & Anerkennung), gerade in Veränderungsphasen.	<input type="checkbox"/>
> Vermittle klar: Der soziale Mensch bleibt zentral, KI ist Werkzeug, kein Ersatz.	<input type="checkbox"/>
> Feiere Erfolge beim Lernen und Implementieren neuer Technologien.	<input type="checkbox"/>
7. Zukunft gemeinsam gestalten	
> Zeige Perspektiven auf: Welche neuen Chancen und Rollen entstehen durch KI?	<input type="checkbox"/>
> Fördere eine positive Innovationskultur: Fehler sind Lernchancen.	<input type="checkbox"/>
> Sei als moderner Führungscoach sichtbar, ansprechbar und gestaltend als Vorbild präsent.	<input type="checkbox"/>

Quelle: Businesscoach Elmar Lesch, LESCH CONSULT